

# Mitarbeitende

Coop unterstreicht ihre Rolle als eine der grössten Lehrstellenanbieterinnen in der Schweiz, fördert den Nachwuchs in verschiedenen Berufsfeldern und wird erneut für ihre Lohngerechtigkeit ausgezeichnet.

---

Insgesamt zählt die Coop-Gruppe im Berichtsjahr 97 040 Mitarbeitende in den Geschäftsbereichen Detailhandel und Grosshandel/Produktion. In der Schweiz arbeiten insgesamt 60 678 Menschen für die Coop-Gruppe. Das Unternehmen bietet sichere und chancenreiche Arbeitsplätze mit attraktiven und fairen Bedingungen. Alle Mitarbeitenden erhalten unabhängig von Geschlecht oder Herkunft marktgerechte Löhne und profitieren von diversen attraktiven Personalvergünstigungen. Zudem übernimmt Coop für ihre Mitarbeitenden in der Schweiz zwei Drittel der Versicherungsbeiträge bei der CPV/CAP Pensionskasse Coop.

Mit 2 700 Lernenden in der Schweiz ist die Coop-Gruppe landesweit die zweitgrösste Lehrstellenanbieterin und bietet 33 Ausbildungsberufe in Verkauf, Verwaltung, Logistik und Produktion an. Etwa 30 vollamtliche Lernendenbetreuende und mehr als 2 000 Berufsbildende begleiten und unterstützen die jungen Erwachsenen und Fachkräfte von morgen. Rund zwei Drittel der Lernenden werden nach Abschluss der Lehre weiterbeschäftigt.

Neben der Rekrutierung neuer Kräfte sind die Qualifizierung und Begeisterung der Mitarbeitenden für den technologischen Wandel und die Digitalisierung zentrale Ziele der Personalarbeit.

Coop ist die einzige grosse Detailhändlerin, die einen Gesamtarbeitsvertrag mit fünf verschiedenen Sozialpartnern abgeschlossen hat, dem über 38 931 Mitarbeitende angeschlossen sind.

---

## Highlights Mitarbeitende 2024

In der folgenden Tabelle finden Sie ausgewählte Highlights aus dem Berichtsjahr.

---

### Attraktivität als Arbeitgeberin

- Weitere erfolgreiche Zertifizierung der Lohngleichheit und erfolgreiches Nach-Audit
- Erfolgreiches Go-live des neuen Employer-Branding-Auftritts der Coop-Gruppe
- Verleihung des «La légion du cœur»-Preises an Coop Suisse Romand für den Umgang mit Mitarbeitenden, die von schweren Krankheiten betroffen sind

---

### Unternehmertum und Führung

- Vertiefung der neuen Coop-Führungsgrundsätze und -Werte des Coop-Strategiehauses mit rund 8 400 Kadermitarbeitenden am Zielsetzungsprozess
- Erfolgreiche Etablierung interner Quereinsteigerprogramme für die Funktionen Bäcker:in, Linienführer:in Produktion, Koch und Köchin, Lastwagenchauffeur:in und Mitarbeiter:in Fleisch/Fisch
- Steigerung der Anzahl Lernenden von 3 325 auf 3 507 in der gesamten Coop-Gruppe
- Neues Ausbildungsangebot mit 9 Lernenden in den Coop-Hausbäckereien

## Pensionkasse CPV/CAP

### Erfreuliches Jahr für die CPV/CAP Pensionskasse

2024 war für die CPV/CAP Pensionskasse Coop ein sehr erfreuliches Jahr. Fast alle Anlagekategorien verzeichneten Kursgewinne. Die Performance der CPV/CAP Pensionskasse Coop betrug +7.6%. Die CPV/CAP Pensionskasse Coop verzinste die Altersguthaben im Jahr 2024 mit 3%. Die provisorische Verzinsung für das Jahr 2025 beträgt 2.0%. Die Renten blieben unverändert, dies gilt auch für das Jahr 2025. Der Bestand der aktiven Versicherten lag mit 41 131 über dem Vorjahr (40 817 aktive Versicherte). Der Bestand der Rentenbezüger erhöhte sich um 501 Personen auf 23 013 Rentenbezüger per Ende 2024.

Mitarbeitende Coop-Gruppe

97 040

Anzahl Lernende

3 507

Intern besetzte Kaderstellen

791

Frauenanteil im Kader

39.5%

Investitionen in Weiterbildung

38 Mio. CHF

Nationalitäten Mitarbeitende

Über 130

