

Collaboratrici e collaboratori

Coop è un'azienda formatrice impegnata che vanta salde radici in Svizzera. In qualità di datore di lavoro responsabile, promuove le nuove leve in numerosi ambiti professionali e crea un ambiente che consente ai giovani talenti di crescere. La riconferma del certificato per la parità salariale sottolinea inoltre il suo chiaro impegno a favore dell'equità. Coop offre a collaboratrici e collaboratori salari equi e allettanti vantaggi, indipendentemente dal genere o dall'origine delle persone.

Il Gruppo Coop come datore di lavoro

Il Gruppo Coop offre un'ampia scelta di opportunità non solo alla clientela, ma anche a collaboratrici e collaboratori che contribuiscono quotidianamente al successo dell'azienda. Crea un ambiente di lavoro che favorisce lo sviluppo personale, valorizza il potenziale e apre nuove prospettive professionali.

Circa 97 275 collaboratrici e collaboratori nei settori Commercio al dettaglio e Commercio all'ingrosso/Produzione si impegnano quotidianamente per garantire che vi sia sempre un assortimento affidabile di prodotti freschi e variati. In Svizzera, il Gruppo Coop impiega complessivamente 61 804 persone. Come gruppo aziendale ampiamente diversificato, Coop offre posti di lavoro sicuri con interessanti opportunità di crescita professionale e condizioni di lavoro eque.

Allo stesso tempo, investe in modo mirato nelle professioniste e nei professionisti di domani: con 2 813 apprendiste e apprendisti, il Gruppo Coop è una delle maggiori aziende di tirocinio a livello nazionale e offre 37 formazioni professionali nei settori della vendita, dell'amministrazione, della logistica e della produzione. 30 responsabili a tempo pieno per la formazione di apprendiste e apprendisti e più di 2 000 formatrici e formatori professionali accompagnano e sostengono le giovani e i giovani nell'ingresso nel mondo del lavoro. Al termine del tirocinio, circa due terzi delle persone in formazione vengono assunte.

L'impegno verso il personale si riflette anche in un quadro giuridico affidabile: Coop è l'unica grande azienda attiva nel commercio al dettaglio ad avere stipulato un contratto collettivo di lavoro con cinque diversi partner sociali, al quale sono affiliate/i oltre 40 000 collaboratrici e collaboratori.

Highlight per collaboratrici e collaboratori nel 2025

Nuovo contratto collettivo di lavoro

→ In collaborazione con i nostri partner sociali, è stato negoziato con successo un nuovo contratto collettivo di lavoro che offre numerosi vantaggi al personale Coop.

Gestione della salute in azienda

→ La sicurezza e la salute sul lavoro rivestono grande importanza nel Gruppo Coop. Grazie a consulenze personalizzate direttamente sul posto, Coop promuove la salute del personale in collaborazione con ErgoFit e offre sostegno in caso di problemi in questo ambito. Questo programma è stato sperimentato con esito positivo nel 2025.

Apprendiste e apprendisti

- Con 1 270 nuove apprendiste e nuovi apprendisti, nel 2025 Coop ha accolto un numero record di giovani talenti. In questo modo, Coop si assume consapevolmente la propria responsabilità nella promozione delle nuove leve.
- Nell'ultimo anno di formazione, apprendiste e apprendisti selezionate/i hanno la possibilità di gestire autonomamente un supermercato per un anno. Anche nel 2025 Coop ha promosso le nuove leve affidando loro la gestione di cinque punti di vendita.

CPV/CAP Cassa pensione

Anno positivo per la CPV/CAP Cassa pensione

La CPV/CAP Cassa pensione Coop ha chiuso il 2025 con un bilancio eccellente. Coop si fa carico di due terzi dei contributi alla cassa pensione, a conferma del suo forte sostegno nei confronti del personale. Quasi tutte le categorie d'investimento hanno registrato utili sulle quotazioni e la CPV/CAP ha realizzato una performance pari a +5.6%. Nel 2025 la CPV/CAP Cassa pensione Coop ha remunerato gli averi di vecchiaia al 5%. La remunerazione provvisoria per il 2026 è del 2%. Le pensioni sono rimaste invariate e si prevede che lo saranno anche per il 2026. Con 43 462 persone, il numero di assicurate/i attive/i supera quello dell'anno precedente (41 131 persone assicurate attive). Il numero di persone pensionate è cresciuto di 770 unità salendo a 23 783 alla fine del 2025.

La CPV/CAP Cassa pensione Coop offre al personale una previdenza per la vecchiaia stabile e affidabile.

Collaboratrici e collaboratori
nel Gruppo Coop

97 275

Numero di persone
in formazione

3 636

Posizioni quadro coperte internamente

73.7%

Percentuale di donne in posizioni quadro

39.5%

Investimento in perfezionamento

35 mio. di CHF

Paesi di provenienza del personale

oltre 130

