

# Mitarbeitende

Coop ist eine engagierte Ausbilderin mit starker Verwurzelung in der Schweiz. Als verantwortungsbewusste Arbeitgeberin fördert sie den Nachwuchs in zahlreichen Berufsfeldern und schafft ein Umfeld, in dem junge Talente sich entwickeln können. Die erneute Bestätigung des Zertifikats für Lohngerechtigkeit unterstreicht zudem ihr klares Bekenntnis zu Fairness. Coop bietet Mitarbeitenden unabhängig von Geschlecht oder Herkunft marktgerechte Löhne sowie attraktive Vergünstigungen.

---

## Die Coop-Gruppe als Arbeitgeberin

Die Coop-Gruppe bietet nicht nur ihren Kund:innen eine grosse Auswahl an Möglichkeiten, sondern auch ihren Mitarbeitenden, die täglich zum Erfolg des Unternehmens beitragen. Sie schafft ein professionelles Umfeld, in dem persönliche Entwicklung gefördert, Potenziale entfaltet und berufliche Perspektiven eröffnet werden.

Rund 97 275 Mitarbeitende in den Geschäftsbereichen Detailhandel und Grosshandel/Produktion setzen sich täglich dafür ein, dass das vielfältige und frische Sortiment zuverlässig für die Kund:innen bereitsteht. In der Schweiz arbeiten insgesamt 61 804 Menschen für die Coop-Gruppe. Als breit aufgestellte Unternehmensgruppe bietet Coop sichere Arbeitsplätze mit attraktiven Weiterentwicklungsmöglichkeiten und fairen Arbeitsbedingungen.

Gleichzeitig investiert Coop gezielt in die Fachkräfte von morgen: Mit 2 813 Lernenden zählt die Coop-Gruppe landesweit zu den grössten Lehrstellenanbieterinnen und bietet 37 Ausbildungsberufe in Verkauf, Verwaltung, Logistik und Produktion an. 30 vollamtliche Lernendenbetreuende und mehr als 2 000 Berufsbildende begleiten und unterstützen die jungen Erwachsenen beim Einstieg ins Berufsleben. Rund zwei Drittel der Lernenden werden nach Abschluss der Lehre weiterbeschäftigt.

Das Engagement für die Mitarbeitenden zeigt sich auch in den verlässlichen arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen: Als einzige grosse Detailhändlerin verfügt Coop über einen Gesamtarbeitsvertrag mit fünf verschiedenen Sozialpartnern, dem über 40 000 Mitarbeitende angeschlossen sind.

---

## Highlights Mitarbeitende 2025

---

### Neuer Gesamtarbeitsvertrag

→ Mit unseren Sozialpartnern wurde erfolgreich ein neuer GAV mit zahlreichen Vorteilen für die Mitarbeitenden von Coop verhandelt.

---

### Betriebliches Gesundheitsmanagement

→ Die Arbeitssicherheit und die Gesundheit der Mitarbeitenden haben in der Coop-Gruppe einen hohen Stellenwert. Mit individueller Beratung direkt vor Ort fördert Coop mit ErgoFit die Gesundheit der Mitarbeitenden und bietet Unterstützung bei gesundheitlichen Herausforderungen. 2025 wurde das Programm erfolgreich pilotiert.

---

### Lernende

- Mit 1270 neuen Lernenden begrüsst Coop 2025 eine Rekordzahl an jungen Talenten. Somit übernimmt Coop bewusst Verantwortung für die Nachwuchsförderung.
- Mit insgesamt fünf Lernenden-Verkaufsstellen förderte Coop auch 2025 den Nachwuchs in besonderem Masse. Im letzten Ausbildungsjahr führen ausgewählte Lernende während eines Jahres eigenverantwortlich einen Supermarkt.

## Pensionkasse CPV/CAP

### Erfreuliches Jahr für die CPV/CAP Pensionkasse

Die CPV/CAP Pensionkasse Coop blickt auf ein äusserst positives Jahr 2025 zurück. Zwei Drittel der Pensionskassenbeiträge werden von Coop einbezahlt, was die starke Unterstützung des Unternehmens für die Mitarbeitenden unterstreicht. Fast alle Anlagekategorien erzielten Kursgewinne, sodass die Performance der CPV/CAP Pensionkasse Coop bei +5.6% lag. Die Altersguthaben wurden im Jahr 2025 mit 5% verzinst; für 2026 ist eine provisorische Verzinsung von 2% vorgesehen. Die Renten blieben unverändert, ebenso wird dies für das Jahr 2026 erwartet. Die Zahl der aktiven Versicherten lag mit 43 462 über dem Vorjahr (41 131 aktive Versicherte), während sich die Anzahl der Rentenbezüger um 770 auf insgesamt 23 783 Personen per Ende 2025 erhöhte.

Es zeigt sich, dass die CPV/CAP Pensionkasse Coop eine verlässliche und stabile Altersvorsorge für die Mitarbeitenden bietet.

Mitarbeitende Coop-Gruppe

97 275

Anzahl Lernende

3 636

Intern besetzte Kaderstellen

73.7%

Frauenanteil im Management

39.5%

Investitionen in Weiterbildung

35 Mio. CHF

Nationalitäten Mitarbeitende

Über 130

